



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Allegato “A” alla deliberazione

n° 611 del 17.06.2016

Dirigenza Medica e Veterinaria
dell’A.S.L. TO4

DOCUMENTO

in materia di conferimento degli incarichi
di Direzione / Responsabilità di Struttura

ART. 1

Oggetto del Documento

1. Il presente Documento contiene disposizioni concernenti i criteri e le modalità di affidamento degli incarichi dirigenziali di Direzione di Struttura Complessa e di Responsabilità di Struttura Semplice Dipartimentale e di Struttura Semplice di Struttura Complessa ai Dirigenti Medici e Veterinari dell'A.S.L. TO4.

ART. 2

Tipologie di incarico di Direzione / Responsabilità di Struttura

1. Le tipologie di incarico oggetto del presente Documento sono riconducibili a due fasce, come individuate dall'art. 27, comma 1, del C.C.N.L. 08/06/2000:
 - incarico di direzione di struttura complessa, art. 27, comma 1, lettera a);
 - incarico di responsabilità di struttura semplice, art. 27, comma 1, lettera b);
2. Ai fini del presente Documento si considerano strutture complesse e semplici le articolazioni interne dell'Azienda alle quali è attribuita la responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie, così come individuate dal Piano di Organizzazione Aziendale.
3. In particolare:
 - a. per **STRUTTURE COMPLESSE** si considerano tutte le strutture caratterizzate dalla presenza contestuale di più criteri e parametri di elevata consistenza organizzativa e tecnico funzionale ovvero da leggi regionali di organizzazione, con responsabilità di gestione di risorse, tenuto conto dei criteri fissati dall'art. 51, comma 2, del C.C.N.L. 05/12/1996 dell'area della Dirigenza medico-veterinaria;
 - b. per **STRUTTURE SEMPLICI** si intendono sia le articolazioni interne della struttura complessa, sia quelle a valenza dipartimentale, sia quelle poste in staff alla Direzione, dotate di responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie.

ART. 3

Graduazione degli incarichi di Direzione / Responsabilità di Struttura

1. Per i **Direttori di Struttura Complessa** sono individuate le seguenti tipologie di incarico:
 - a. Direzione di Struttura Complessa di fascia A (S.C. A)
 - b. Direzione di Struttura Complessa di fascia B (S.C. B)
 - c. Direzione di Struttura Complessa di fascia C (S.C. C)
 - d. Direzione di Struttura Complessa di fascia D (S.C. D)

L'incarico di fascia A si riferisce alla Direzione di Struttura con funzioni di coordinamento dell'area ospedaliera e dell'area territoriale.

L'incarico di fascia B si riferisce alla Direzione di Struttura con valenza strategica.

L'incarico di fascia C si riferisce alla Direzione di Struttura con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su almeno due dei tre macro-ambiti territoriali (Cirié-Lanzo – Chivasso – Ivrea-Cuorné).

L'incarico di fascia D si riferisce alla Direzione di Struttura con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su un unico macro-ambito territoriale o alla Direzione di Struttura con limitata responsabilità di gestione di risorse.

2. Per i **Responsabili di Struttura Semplice Dipartimentale** (S.S.D.) è individuata un'unica tipologia di incarico.
3. Per i **Responsabili di Struttura Semplice di Struttura Complessa** sono individuate le seguenti tipologie di incarico, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:
 - a. Responsabile di Struttura Semplice di fascia A (S.S. A)
 - b. Responsabile di Struttura Semplice di fascia B (S.S. B)

La tipologia S.S. A si riferisce ad incarico di responsabilità di Struttura Semplice in staff al Direttore Generale o al Direttore Sanitario o ad incarico con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su almeno due dei tre macro-ambiti territoriali (Cirié-Lanzo – Chivasso – Ivrea-Cuorgné).

La tipologia S.S. B si riferisce ad incarico con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su un unico macro-ambito territoriale.

ART. 4

Trattamento economico

1. In attesa della valorizzazione economica dei nuovi incarichi dirigenziali, ivi compresi quelli oggetto del presente Documento, ai Dirigenti cui è conferito un incarico di Direzione / Responsabilità di Struttura verrà corrisposto il seguente trattamento economico, di cui all'Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. della Dirigenza Medico-Veterinaria in data 20/04/2009:
 - Direttori di Struttura Complessa di Fascia A, B e C
retribuzione di posizione attualmente erogata ai Direttori di Struttura Complessa di Fascia A, pari ad € 22.000,00, annui lordi, inclusa la 13^a mensilità, nei quali è ricompresa la retribuzione di posizione minima unificata e la retribuzione variabile aziendale, fatto salvo l'incremento sulla retribuzione di posizione unificata previsto dal C.C.N.L. 06/05/2010;
 - Direttori di Struttura Complessa di Fascia D
retribuzione di posizione attualmente erogata ai Direttori di Struttura Complessa di Fascia C, pari ad € 20.500,00, annui lordi, inclusa la 13^a mensilità, nei quali è ricompresa la retribuzione di posizione minima unificata e la retribuzione variabile aziendale, fatto salvo l'incremento sulla retribuzione di posizione unificata previsto dal C.C.N.L. 06/05/2010;
 - Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale
retribuzione di posizione attualmente erogata ai Responsabili di Struttura Semplice Dipartimentale, pari ad € 13.250,00, annui lordi, inclusa la 13^a mensilità, nei quali è ricompresa la retribuzione di posizione minima unificata e la retribuzione variabile aziendale, fatto salvo l'incremento sulla retribuzione di posizione unificata previsto dal C.C.N.L. 06/05/2010;
 - Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa
retribuzione di posizione attualmente erogata ai Responsabili di Struttura Semplice di Struttura Complessa, pari ad € 12.250,00, annui lordi, inclusa la 13^a mensilità, nei quali è ricompresa la retribuzione di posizione minima unificata e la retribuzione variabile aziendale, fatto salvo l'incremento sulla retribuzione di posizione unificata previsto dal C.C.N.L. 06/05/2010.

2. A seguito della definizione del valore dei nuovi incarichi dirigenziali si procederà al relativo conguaglio con decorrenza dalla data di conferimento dell'incarico.
3. Ai Dirigenti attualmente titolari di incarico di responsabilità di Struttura Semplice Dipartimentale o di Struttura Semplice di Struttura Complessa, ai quali non sarà conferito analogo incarico, verrà corrisposta la retribuzione di posizione attualmente erogata ai Dirigenti titolari di incarico di Alta Specializzazione di Tipologia A, pari ad € 12.250,00, annui lordi, inclusa la 13^a mensilità, nei quali è ricompresa la retribuzione di posizione minima unificata e la retribuzione variabile aziendale, fatto salvo l'incremento sulla retribuzione di posizione unificata previsto dal C.C.N.L. 06/05/2010. Detta retribuzione è corrisposta, in via provvisoria, sino al conferimento di altro incarico dirigenziale.

ART. 5

Requisiti e modalità di conferimento degli incarichi di Direzione / Responsabilità di Struttura

1. Gli incarichi dirigenziali di Direzione / Responsabilità di Struttura sono conferiti in base alla struttura organizzativa aziendale, tenuto conto della disciplina della dirigenza sanitaria (D.Lgs 29/93 e art. 15, del D.Lgs 502/92 e successive modifiche ed integrazioni) sulla base delle funzioni dirigenziali di cui al precedente articolo 3.
 - A) gli incarichi di **Direzione di Struttura Complessa**, di cui all'art. 27, comma 1, lettera a), del C.C.N.L. 08/06/2000, sono conferiti, previo espletamento delle procedure ex D.P.R. 484/97, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione dell'Azienda, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve nel caso di compimento del limite massimo di età, ove la durata viene correlata al raggiungimento del predetto limite, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati delle attività svolte ai sensi del D.Lgs 229/99 ed alle norme attuative di cui ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza Medico-Veterinaria al tempo vigenti.

B) Responsabile di Struttura Semplice (S.S.D. – S.S. A – S.S. B)

Procedura per il conferimento degli incarichi

Gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice, di cui all'art. 27, comma 1, lettera b), del C.C.N.L. 08/06/2000, sono conferiti, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione Aziendale, su proposta del:

- Direttore del Dipartimento per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale;
- Direttore Sanitario per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice posta in staff al Direttore Generale o al Direttore Sanitario;
- Direttore della Struttura Complessa e Direttore del Dipartimento, per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa afferente ad un Dipartimento.

Al fine di acquisire le candidature per l'affidamento dell'incarico è emesso dall'Azienda apposito avviso interno pubblicato sul sito Internet aziendale e trasmesso al responsabile della Struttura interessata.

I Dirigenti interessati avanzano la propria candidatura secondo le specifiche procedure indicate nell'avviso, allegando alla domanda il proprio curriculum.

Le domande pervenute, previa verifica della loro legittimità da parte del competente ufficio, sono inviate al Direttore del Dipartimento / Struttura Complessa in cui è inserita la Struttura Semplice, per la valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande. Per le Strutture Semplici di Struttura Complessa la valutazione è condotta dal Direttore della Struttura Complessa, congiuntamente al Direttore del Dipartimento cui afferisce la Struttura stessa.

A conclusione della valutazione, il Direttore del Dipartimento, per le Strutture Semplici Dipartimentali, e il Direttore della Struttura Complessa, congiuntamente al Direttore del Dipartimento, per le Strutture Semplici di Struttura Complessa, formulano al Direttore Generale proposta motivata di conferimento dell'incarico a favore del Dirigente individuato, secondo il modello allegato al presente Documento (Allegato 1).

Requisiti necessari per il conferimento dell'incarico

Possono avanzare la propria candidatura i Dirigenti dell'A.S.L. TO4 a rapporto di lavoro a tempo indeterminato che, alla data di scadenza dell'avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- rapporto di lavoro a tempo pieno;
- in servizio nel profilo e nella disciplina richiesti, così come individuati nell'avviso. Per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale e di Struttura Semplice di Struttura Complessa il Dirigente dovrà, altresì, essere in servizio:
 - *per gli incarichi di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale*: in una delle Strutture Complesse afferenti al Dipartimento individuato nell'avviso, di norma quello in cui è collocata la Struttura Semplice Dipartimentale;
 - *per gli incarichi di responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa*: nella Struttura Complessa individuata nell'avviso, di norma quella in cui è collocata la Struttura Semplice;
- esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni di servizio a tempo indeterminato nel profilo e nella disciplina richiesti, ovvero a tempo indeterminato e determinato purché prestato senza soluzione di continuità;
- superamento con esito positivo delle apposite verifiche effettuate dal Collegio Tecnico ai sensi dell'art. 26, comma 2, del C.C.N.L. 03/11/2005 e s.m.i.;

Durata dell'incarico

Gli incarichi hanno durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo.

2. Nel formulare la proposta per il conferimento degli incarichi indicati al precedente punto B), attraverso il modello Allegato 1 "Proposta di conferimento di incarico dirigenziale di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale / Struttura Semplice di Struttura Complessa", i proponenti terranno conto dei seguenti criteri:
 - esiti delle valutazioni del Collegio Tecnico di cui agli articoli 25 e seguenti, del C.C.N.L. 03/11/2005 e s.m.i.;
 - natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - area e disciplina di appartenenza;
 - attitudini personali e capacità professionali del dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza, che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
 - risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate.
 - competenza gestionale richiesta dalla tipologia dell'incarico da conferire;
 - criterio della rotazione, ove applicabile.
3. I contenuti dell'incarico devono essere adeguatamente esplicitati e costituire integrazione del contratto individuale di lavoro, nonché il riferimento delle valutazioni.
4. In caso di variazione dell'assetto organizzativo, gli incarichi possono essere modificati dall'Azienda, anche prima della scadenza, fermo restando l'applicazione delle procedure e dei criteri previsti dal presente Documento, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti di lavoro.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Allegato "B" alla deliberazione

n° _____ del _____

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO INTEGRATIVO
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE
DELLA STRUTTURA SEMPLICE

Con la presente scrittura privata, che si redige in triplice originale, ad integrazione delle norme contrattuali e legislative che già costituiscono e disciplinano il rapporto di lavoro dei dirigenti,

TRA

l'A.S.L. TO4, nella persona del, Dott., nato a (..),
il .././.... e domiciliato per la carica presso la sede dell'A.S.L. TO4, in Via Po n. 11, Chivasso (TO), che
interviene su delega del Direttore Generale dell'A.S.L. TO4, Dott.,

E

il Dott., nato a (..), il .././...., dipendente dell'A.S.L. TO4 in
qualità di Dirigente Medico / Veterinario a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo / non
esclusivo, presso

in attuazione della deliberazione n., del .././...., con la quale è stato conferito al Dott.
..... l'incarico di Responsabile della Struttura Semplice,
secondo i criteri e le modalità contenuti nel Documento in materia di conferimento degli incarichi di
Direzione / Responsabilità di Struttura della Dirigenza Medica e Veterinaria, approvato con delibera n.,
del .././....;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1. Tipologia e durata dell'incarico

L'A.S.L. TO4 conferisce al Dott. l'incarico di posizione di Responsabile della
Struttura Semplice

L'incarico rientra nella classificazione aziendale prevista dall'art. 3, comma 2 / comma 3, lett. a) / b), del
Documento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali, concertato tra la Direzione Generale e
le Organizzazioni Sindacali di categoria in data 13/06/2016 e nella tipologia di cui all'art. 27, comma 1,
lett. b), del C.C.N.L. 08/06/2000.

L'incarico ha durata 5 anni dal .././.... al .././...., con facoltà di rinnovo, così come previsto dall'art. 5,
comma 1, lett. B), del Documento in materia di conferimento degli incarichi di Direzione /
Responsabilità di Struttura della Dirigenza Medica e Veterinaria, salvo che si verifichi la cessazione del
Dirigente dal rapporto di lavoro.

In caso di variazione dell'assetto organizzativo, l'incarico potrà essere modificato dall'Azienda anche
prima della scadenza, nel rispetto della normativa e dei contratti di lavoro vigenti.

2. Trattamento economico

Ai sensi dell'art. 4, del citato Documento in materia di conferimento degli incarichi di Direzione / Responsabilità di Struttura, nelle more della valorizzazione economica degli incarichi, è riconosciuta la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale / Struttura Semplice di Struttura Complessa dall'art. 1, "Graduazione degli incarichi dirigenziali e loro valorizzazione economica", dell'Accordo sottoscritto in data 20/04/2009 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico-Veterinaria e successive modifiche ed integrazioni, pari ad € annui lordi, comprensivi di 13^a mensilità, nei quali è ricompresa la retribuzione di posizione minima unificata e la retribuzione variabile aziendale, fatto salvo l'incremento sulla retribuzione di posizione unificata previsto dall'art. 5 / art. 6, del C.C.N.L. 06/05/2010.

Ad intervenuta valorizzazione degli incarichi, verrà riconosciuta la nuova retribuzione di posizione così definita con decorrenza dal .././.... - data di conferimento dell'incarico - come previsto dal secondo comma del citato art. 4, del Documento in materia di conferimento degli incarichi di Direzione / Responsabilità di Struttura.

L'attribuzione della nuova retribuzione di posizione collegata all'incarico sarà oggetto di integrazione al presente Contratto Individuale.

3. Obiettivi dell'incarico

Nello svolgimento delle funzioni corrispondenti all'incarico assegnato, il Dott. dovrà perseguire i seguenti obiettivi:

Obiettivi generali

- Dirigere ed organizzare in maniera efficace ed efficiente la Struttura Semplice, garantendo la rispondenza dell'attività della stessa alle direttive impartite dal Direttore Sanitario d'Azienda / Direttore del Dipartimento, sulla base degli indirizzi della Direzione Generale / Direttore della Struttura Complessa, sulla base degli indirizzi della Direzione Generale;
- Gestire in maniera ottimale le risorse umane e tecnologiche di riferimento, in un'ottica di razionalizzazione della spesa e dei consumi;
- Collaborare con il Direttore Sanitario d'Azienda / Direttore del Dipartimento / Direttore della Struttura Complessa per garantire il costante adeguamento delle strutture e delle prestazioni specialistiche alle esigenze dei cittadini;
- Valorizzare le risorse umane della struttura mediante la promozione di attività mirate sia allo sviluppo professionale in senso stretto, sia allo sviluppo dell'autonomia operativa e della responsabilizzazione rispetto alle attività gestite;
- Partecipare ai processi di integrazione e coordinamento con le altre strutture dell'Azienda, per il perseguimento di risultati congruenti con le finalità complessive dell'organizzazione aziendale;
- Curare il proprio aggiornamento professionale, al fine di garantire un costante adeguamento delle prestazioni rese ai cittadini, sia sotto l'aspetto dell'efficacia diagnostica e terapeutica, sia sotto l'aspetto della personalizzazione e umanizzazione dell'assistenza.

Obiettivi specifici

-
-
-

4. Valutazione dell'incarico

Nei confronti del Dott. si procederà alle verifiche periodiche stabilite dalle vigenti norme legislative e contrattuali.

I criteri e le procedure per lo svolgimento delle verifiche sono quelli definiti dall'Azienda, a norma delle disposizioni contrattuali, contenuti nei Regolamenti in materia di valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali, nel tempo vigenti in Azienda, pubblicati sul sito Intranet aziendale.

Gli effetti delle verifiche e delle valutazioni richiamate dal presente articolo sono quelli stabiliti dalle corrispondenti norme legislative e contrattuali.

5. Disciplina residuale dell'incarico

Tutti gli altri aspetti connessi allo svolgimento del rapporto di lavoro, non espressamente regolati dal presente contratto individuale, sono disciplinati dalle norme legislative e contrattuali nel tempo vigenti.

Il presente contratto integrativo di lavoro consta di n. ... pagine ed è esente dall'imposta di bollo (art. 25, della Tabella, all. B, del D.P.R. 26/10/1972, n. 642 e s.m.i.) e da registrazione (art. 10, della Tabella del D.P.R. 26/04/1986, n. 131 e s.m.i.).

Letto, confermato e sottoscritto

Chivasso _____

IL DIRIGENTE MEDICO / VETERINARIO
(Dott.)

(per l'Amministrazione)

.....
(.....)
